

**INFORMATION A DESTINATION DES EMPLOYEURS  
DU SECTEUR D'ACTIVITE  
ELEVAGE DE PETITS ANIMAUX (HORS ACCOUVAGE ET SELECTION)**

**Employeur de salariés en Contrat à Durée Déterminée**  
Vous avez opté pour le dispositif simplifié de déclaration des salariés  
qui vous permet de réaliser 11 formalités avec un seul document :  
**le Titre Emploi Simplifié Agricole (TESA)**

**L'utilisation du TESA concerne les salariés embauchés sous contrat à durée déterminée (CDD) de 3 mois maximum et dont la rémunération brute mensuelle n'excède pas le plafond de la sécurité sociale.**

Pour vous aider à réaliser le volet paie du TESA, nous vous communiquons ci-dessous le montant horaire du SMIC ainsi que les taux à appliquer pour le calcul des cotisations et contributions dues par vos salariés saisonniers :

**SMIC horaire depuis le 01-01-2021 : 10,25 €**

| Salarié domicilié<br>fiscalement<br>en France                                              | Taux à appliquer au 01/01/2021<br>sur le volet paie du TESA<br>pour le calcul des cotisations et contributions salariales :                                                       |  | Salarié domicilié<br>fiscalement<br>à l'étranger |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------|
|                                                                                            | Type d'emploi : Salarié CDD standard                                                                                                                                              |  |                                                  |
| 18,921%                                                                                    | sur la ligne E pour le calcul des cotisations maladie, vieillesse, chômage, AGFF, retraite complémentaire, prévoyance, AFNCA/ANEFA/PROVEA et CSG déductible.                      |  | 12,240%                                          |
|                                                                                            |                                                                                                                                                                                   |  |                                                  |
| 2,358%                                                                                     | sur la ligne F, pour le calcul des contributions CSG et CRDS non déductibles.                                                                                                     |  | *                                                |
|                                                                                            | * Les salariés non domiciliés fiscalement en France et/ou non à la charge d'un régime obligatoire français d'assurance maladie ne sont pas redevables des contributions CSG/CRDS. |  |                                                  |
| Pour simplifier vos calculs, ces taux sont à appliquer sur 100 % de la rémunération brute. |                                                                                                                                                                                   |  |                                                  |
| Ils intègrent la réduction de 1,75% sur l'assiette de la CSG et de la CRDS.                |                                                                                                                                                                                   |  |                                                  |

Si vous utilisez le TESA Internet, vous devez compléter le bulletin de salaire via le site "[mayenne-orne-sarthe.msa.fr](http://mayenne-orne-sarthe.msa.fr)",  
ou, à défaut, sur le volet B du formulaire TESA si vous utilisez le TESA papier.

A titre indicatif, nous vous communiquons au verso le détail des taux de cotisations part ouvrière et part patronale.

## ELEVAGE DE PETITS ANIMAUX (HORS ACCOUVAGE ET SELECTION)

### Salarié CDD standard

#### DÉTAIL DES TAUX DE COTISATIONS APPLIQUÉS DEPUIS LE 01/01/2021 / PART SALARIALE & PART PATRONALE

| Cotisations                                           | % part salariale                |                                      | % part patronale     |                                          |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------|------------------------------------------|
|                                                       | Domicilié fiscalement en France | Domicilié fiscalement hors de France | Taux de droit commun | Taux Travailleur Occasionnel (TO - TODE) |
| Maladie, Maternité, Invalidité, Décès                 |                                 |                                      | 7,000                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Contribution de Solidarité Autonomie                  |                                 |                                      | 0,300                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Vieillesse dans la limite du plafond SS               | 6,900                           | 6,900                                | 8,550                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Vieillesse sur totalité salaire                       | 0,400                           | 0,400                                | 1,900                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| AFA <sup>(3)</sup> (Allocations Familiales Agricoles) |                                 |                                      | 3,450                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| ATA (Accidents du Travail Agricole)                   |                                 |                                      | 4,250                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| FNAL                                                  |                                 |                                      | 0,100                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Service de Santé au Travail                           |                                 |                                      | 0,420                | 0,420                                    |
| Chômage                                               |                                 |                                      | 4,050                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| AGS                                                   |                                 |                                      | 0,150                | 0,150                                    |
| Retraite Complémentaire                               | 3,930                           | 3,930                                | 3,940                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Contribution d'Equilibre Générale                     | 0,860                           | 0,860                                | 1,290                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Contribution d'Equilibre Technique                    | 0,140                           | 0,140                                | 0,210                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| FAFSEA                                                |                                 |                                      | 0,200                | 0,200                                    |
| FAFSEA CDD                                            |                                 |                                      | 1,000                | 1,000                                    |
| FAFSEA Additionnel <sup>(2)</sup>                     |                                 |                                      | 0,350                | 0,350                                    |
| AFNCA/ANEFA/PROVEA                                    | 0,010                           | 0,010                                | 0,260                | 0,260                                    |
| CSG déductible*                                       | 6,681                           |                                      |                      |                                          |
| <b>Sous-Total</b>                                     | <b>18,921</b>                   | <b>12,240</b>                        | <b>37,420</b>        | <b>2,380</b>                             |
| CSG+CRDS non déductibles*                             | 2,358                           |                                      |                      |                                          |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>21,279</b>                   | <b>12,240</b>                        | <b>37,420</b>        | <b>2,380</b>                             |

\* Taux CSG et CRDS applicables sur 100 % de la rémunération brute.

(1) Exonération totale pour une rémunération < à 1,2 SMIC, dégressive pour une rémunération comprise entre 1,20 et 1,6 SMIC, nulle pour une rémunération > à 1,6 SMIC

(2) La cotisation additionnelle FAFSEA (0,35%) fait l'objet :

- d'un appel annuel pour les entreprises employant au moins 1 salarié en CDI au 31/12 de l'année civile précédente, ou
- d'un appel trimestriel pour les entreprises employant exclusivement des salariés en CDD au 31/12 de l'année civile précédente.

(3) La cotisation AFA est appelée au taux de 3,45% pour les salaires annuels inférieurs ou égaux à 1,6 Smic annuel ; pour les salaires supérieurs, retenir le taux de 5,25%

L'utilisation du TESA est limitée aux contrats de 3 mois maximum. Au-delà de cette durée d'emploi, il y a retour aux formalités déclaratives de droit commun.

De plus, **au-delà de 3 mois** d'ancienneté dans l'entreprise les salariés bénéficient et cotisent au régime de prévoyance de ce secteur d'activité.

(se reporter à la fiche n° 4 de votre "Dossier Employeur")

Les conditions d'ouverture du droit aux taux réduits de cotisations pour les salariés sous statut "travailleur occasionnel" (TO) sont détaillées sur le site "mayenne-orne-sarthe.msa.fr" <https://mayenne-orne-sarthe.msa.fr/web/msa-mayenne-orne-sarthe/employeurs/exonerations-travailleurs-occasionnels1>