



**COTISATIONS LÉGALES DUES À LA MUTUALITÉ SOCIALE AGRICOLE**

DÉPARTEMENT 61

|  | % PART SALARIÉE | % PART PATRONALE | % TOTAL | ASSIETTE DES COTISATIONS                            |
|--|-----------------|------------------|---------|---|
| <u>ASSURANCES SOCIALES</u>   |                 |                  |         |   |
| Maladie .....  | —               | 13,00            | 13,00   | Salaire total                                       |
| * Taux réduit au titre des rémunérations annuelles ne dépassant pas 2,5 SMIC soit 3 805,17 euros.  |                 | 7,00*            | 7,00*   |   |
| Vieillesse .....   | 6,90            | 8,55             | 15,45   | Salaire plafonné                                    |
| Vieillesse .....   | 0,40            | 1,90             | 2,30    | Salaire total                                       |
| <u>ALLOCATIONS FAMILIALES</u>  |                 |                  |         |   |
| POUR LES SALARIÉS « STANDARD » .....   |                 | 3,45             | 3,45    | Rémunérations annuelles ≤ à 3,5 fois le SMIC annuel |
| PARTICULARITÉ POUR LE PERSONNEL TECHNIQUE DES CUMA > 2 OPTIONS NON CUMULABLES :  |                 |                  |         |   |
| ➤ EXONÉRATION DE LA COTISATION ALLOCATIONS FAMILIALES APPLICABLE PAR DÉFAUT  |                 | 5,25             | 5,25    | Rémunérations annuelles > à 3,5 fois le SMIC annuel |
| ou   |                 |                  |         |   |
| ➤ RÉDUCTION « FILLON » SUR DEMANDE EXPRESSE DE L'EMPLOYEUR VIA LA DÉCLARATION PRÉALABLE À L'EMBAUCHE (CF. FICHE N°1 ET N°6 DU DOSSIER EMPLOYEUR) |                 |                  |         |   |

# TAUX DES COTISATIONS LÉGALES RECOUVRÉES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE TIERS

|  | % PART SALARIÉE | % PART PATRONALE | % TOTAL | ASSIETTE DES COTISATIONS     |
|--|-----------------|------------------|---------|------------------------------|
| <b>ENCAISSÉES POUR LE COMPTE DU PÔLE EMPLOI :</b>  |                 |                  |         |                              |
| Assurance Chômage.....<br>(Contribution patronale exceptionnelle AC 0,05 %<br>comprise dans la part patronale de 4,05 %)   | —               | 4,05             | 4,05    | Dans la limite de 4 plafonds |
| Assurance Garantie des Salaires<br>.....<br>(sauf Entreprises de Travail Temporaire 0,03%)   |                 | 0,15             | 0,15    | Dans la limite de 4 plafonds |
| <b>SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL</b> .....   |                 | 0,42             | 0,42    | Salaire plafonné             |
| <b>Fonds National d'Aide au Logement</b><br>- Entreprises exerçant des activités <sup>(5)</sup> de production agricole (culture<br>élevage), ETA, ETF, paysage, conchyliculture, pisciculture, pêche à<br>pied et les sociétés coopératives.<br>- Entreprises OPA / OGPA de 20 salariés ou plus exerçant des<br>activités autres que celles mentionnées au dessus :<br>Les organismes de MSA, les caisses de Crédit Agricole, les autres organismes,<br>établissement et groupements professionnels agricoles <sup>(6)</sup> , SICAE, Gardes-<br>chasse, garde-pêche, jardiniers, organismes de remplacement, entreprises de<br>travail temporaire, personnel enseignant d'établissement agricole privé. |                 | 0,10             | 0,10    | Salaire plafonné             |
|  |                 | 0,50             | 0,50    | Salaire total                |
| <b>FORMATION PROFESSIONNELLE FAFSEA :</b>  |                 |                  |         |                              |
| Financement Formation Professionnelle Continue – CDD<br>+ CDI (1).....   |                 | 0,20             | 0,20    | Salaire total                |
| Financement Congé Individuel de Formation – CDD.....   |                 | 1,00             | 1,00    | Salaire total                |
| FAFSEA additionnel (2).....  |                 | 0,35             | 0,35    | Salaire total                |
| <b>NÉGOCIATION COLLECTIVE EN AGRICULTURE :</b>   |                 |                  |         |                              |
| <b>AFNCA - ANEFA</b> .....   | 0,01            | 0,06             | 0,07    | Salaire total                |
| <b>+ PROVEA (3)</b> .....  |                 | 0,20             | 0,20    | Salaire total                |
| Pour les activités suivantes : cultures spécialisées,<br>champignonnières, élevages spécialisés de gros et de<br>petits animaux, cultures et élevages non spécialisés,<br>viticulture, entreprises de travaux agricoles, entreprises<br>paysagistes (à l'exclusion des entreprises de jardins et des<br>entreprises de reboisement).   |                 |                  |         |                              |
| <b>+ ASCPA (4)</b> .....   |                 | 0,04             | 0,04    | Salaire total                |
| <b>VERSEMENT DE TRANSPORT :(ENTREPRISE DE + 11 SALARIÉS):</b>  |                 |                  |         |                              |
| Communauté d'agglomération Flers Agglo.....  |                 | 0,70             | 0,70    | Salaire total                |
| Communauté urbaine d'Alençon.....  |                 | 0,60             | 0,60    | Salaire total                |
| Communes d'Argentan et Sarceaux.....   |                 | 0,35             | 0,35    | Salaire total                |
| <b>CONTRIBUTION DIALOGUE SOCIAL</b>  |                 | 0,016            | 0,016   | Salaire total                |
| <b>APECITA POUR LE PERSONNEL CADRE COTISANT À LA CCPMA</b>   | 0,024           | 0,036            | 0,06    | Dans la limite de 4 plafonds |

(1) CDD : Contrat à Durée Déterminée – CDI : Contrat à Durée Indéterminée

(2) Un appel annuel : pour les entreprises employant au moins 1 salarié en CDI au 31/12 de l'année civile précédente

Un appel trimestriel : pour les entreprises employant exclusivement des salariés en CDD au 31/12 de l'année civile précédente

(3) PROVEA : Prospectives, Recherches, Orientation et Valorisation de la gestion prévisionnelle de l'Emploi en Agriculture.

(4) ASCPA : Association Sociale et Culturelle du Personnel de la Production Agricole

(5) ° de l'article L .722-1 du Code Rural de la Pêche Maritime

(6) article L722-20 du code rural (6°)

# TAUX DES COTISATIONS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

L'arrêté du 10 janvier 2019 (JO du 16 janvier 2018) a fixé les taux de cotisations applicables du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au 31 décembre 2019 sur les salaires dé plafonnés.

DÉPARTEMENT 61

| Code BT-APE  | Code BT-APE : base de taxation appartenance professionnelle                                       |       | Code BT-APE   | Code BT-APE : base de taxation appartenance professionnelle   |       |
|--|---|-------|---|---|-------|
| <b>SECTEURS 1 &amp; 2<br/>CULTURES ET ÉLEVAGES</b>   |   |       | <b>SECTEURS 6 &amp; 7<br/>COOPÉRATIVES AGRICOLES ET SOCIÉTÉS<br/>FILIALES D'ORGANISMES AGRICOLES (SUITE)</b>        |   |       |
| 1110   | Cultures spécialisées.....  | 2,74  | 3620  | Collecte – traitement, distribution de produits laitiers.....   | 2,94  |
| 1120   | Champignonnières.....   | 2,74  | 3630  | Traitement de la viande comprenant une ou plusieurs des opérations suivantes : abattage, découpe – désossage, conserverie.....  | 11,36 |
| 1130   | Élevage spécialisés de gros animaux.....  | 2,75  | 3640  | Conserveries de produits autres que la viande...  | 4,41  |
| 1140   | Élevage spécialisés de petits animaux.....  | 4,18  | 3650  | Vinification.....   | 2,46  |
| 2150   | Entraînement – dressage – haras.....  | 7,55  | 3660  | Insémination artificielle.....  | 2,75  |
| 2160   | Conchyliculture.....  | 2,64  | 3670  | Sucrieries – distillation.....  | 2,46  |
| 1170   | Marais salants.....   | 2,74  | 3680  | Meunier – panification.....   | 4,41  |
| 1180   | Culture et élevage non spécialisés + (***).....   | 2,42  | 3690  | Stockage – conditionnement de fleurs, fruits ou légumes.....  | 3,67  |
| 1190   | Viticulture.....  | 3,81  | 3760  | Traitement des viandes de volailles : abattage, découpe, transformation.....  | 4,41  |
|  |   |       | 3770  | Coopératives diverses.....  | 4,41  |
| <p>(***) dont services de remplacement, constitués sous forme de groupements d'employeurs, membres de la Fédération des Associations de Remplacement de Loire-Atlantique</p> |   |       |   |   |       |
| <b>SECTEUR 3<br/>TRAVAUX FORESTIERS</b>  |   |       | <b>SECTEUR 8<br/>ORGANISMES PROFESSIONNELS AGRICOLES</b>  |   |       |
| 2310   | Sylviculture.....   | 4,98  | 3800  | Organismes de Mutualité Agricole.....   | 1,16* |
| 2320   | Gemmage.....  | 3,24* | 3810  | Caisse de Crédit Agricole Mutuel.....   | 1,16* |
| 2330   | Exploitation de bois.....   | 9,06  | 3820  | Autre organismes – établissements et groupements professionnels agricoles visés à l'article L.722.20 du Code Rural (6°), à l'exclusion des organismes à caractère coopératif..... | 1,16* |
| 2340   | Scieries fixes.....   | 5,58  | <b>SECTEUR 9<br/>ACTIVITÉS DIVERSES</b>   |   |       |
| <b>SECTEUR 4<br/>ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES</b>  |   |       | 3900  | Gardes-chasse – gardes-pêche.....   | 1,93  |
| 2400   | Entreprises de travaux agricoles.....   | 3,14  | 3910  | Jardiniers – jardiniers-gardes de propriété – gardes forestiers.....  | 1,93  |
| 2410   | Entreprises de jardins – entreprises paysagistes – entreprises de reboisement.....                | 3,49  | 3920  | Organismes de remplacement – entreprise de travail temporaire.....  | 1,93  |
| <b>SECTEUR 5<br/>ENTREPRISES ARTISANALES RURALES</b>   |   |       | 3950  | Établissements d'Enseignement Technique et de Formation Professionnelle (pour les élèves).....  | 0,42* |
| 2500   | Artisans ruraux du bâtiment.....  | 5,04* | 3970  | Personnel enseignant d'établissement agricole privé visé à l'article L.722.20 du Code Rural (5°) ; personnel enseignant et formateur des Maisons familiales rurales.....          | 0,39* |
| 2510   | Artisans ruraux autres.....   | 5,04* |   |   |       |
| <b>SECTEURS 6 &amp; 7<br/>COOPÉRATIVES AGRICOLES ET SOCIÉTÉS<br/>FILIALES D'ORGANISMES AGRICOLES</b>   |   |       | <b>Le taux applicable :</b>   |   |       |
| 3600   | Stockage - conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits ou légumes..... | 1,89  | - au <b>personnel de bureau</b> de toutes ces entreprises.....  |   | 1,16* |
| 3610   | Approvisionnement.....  | 1,63  | - aux <b>apprentis</b> de toutes ces entreprises.....   |   | 2,16  |
|  |   |       | - aux <b>travailleurs handicapés</b> des Établissements ou Service d'aide au travail.....                           |   | 1,90* |
|  |   |       | - aux <b>stagiaires</b> de la formation professionnelle continue.....   |   | 2,22  |
|  |   |       | - aux <b>membres bénévoles</b> des organismes sociaux.....  |   | 0,14* |
|  |   |       | - aux <b>salariés en Contrat à Durée Déterminée dit d'Insertion au sein d'atelier et chantier d'insertion</b> ..... |   | 1,50* |
|  |   |       | - aux <b>salariés d'entreprises étrangères sans établissement en France</b> .....                                   |   | 0,90  |

\* pas de changement au 01/01/2019

NB : pour les entreprises employant plus de 20 salariés (personnel technique), la cotisation AT est appelée sur un taux "individualisé" tenant compte du coût des accidents survenus.

# TAUX DES COTISATIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

|   |                                   | % PART SALARIÉE | % PART PATRONALE | % TOTAL |
|---|-----------------------------------|-----------------|------------------|---------|
| <b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE – TAUX DE DROIT COMMUN</b>   |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,15%           | 4,72%            | 7,87%   |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,64%           | 12,95%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Equilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICA RETRAITE – EPA * NON CADRES</b>   |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,93%           | 3,94%            | 7,87%   |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 10,79%          | 10,80%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Equilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICA RETRAITE – EPA * CADRES</b>   |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,86%           | 6,30%            | 10,16%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,64%           | 12,95%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Equilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICA RETRAITE – OPA/GPA * ADHERENT CAMARCA AVANT LE 01.01.1998 CADRES ET NON CADRES</b>  |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,15%           | 4,72%            | 7,87%   |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,64%           | 12,95%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Equilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICA RETRAITE – OPA * ADHÉRENT CCPMA RETRAITE AVANT LE 01.01.1997 NON CADRES</b>   |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,18%           | 6,98%            | 10,16%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,09%           | 13,50%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Equilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICA RETRAITE – OPA * ADHÉRENT CCPMA RETRAITE AVANT LE 01.01.1997 CADRES</b>   |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,18%           | 6,98%            | 10,16%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 1,29%           | 0,86%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,64%           | 12,95%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Equilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICA RETRAITE – ÉTABLISSEMENTS DE L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE PRIVÉ CADRES ET NON CADRES<br/>(PERSONNEL ENSEIGNANT / CONTRAT DE DROIT PRIVÉ)</b> |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 4,06%           | 6,10%            | 10,16%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,64%           | 12,95%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Equilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Equilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |

\* EPA : Entreprise de Production Agricole

\* OPA : Organisme Professionnel Agricole

\* GPA : Groupement Professionnel Agricole

NB : La Contribution d'Equilibre Technique n'est due que pour les rémunérations supérieures à 1 plafond SS sur la totalité de la rémunération comprise dans la tranche 1 (jusqu'à 1 plafond SS) ou dans la tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds SS).

## TAUX DES COTISATIONS DE PRÉVOYANCE « GARANTIE INCAPACITÉ DE TRAVAIL » ET « DÉCÈS » APPLICABLES AUX SALARIÉS NON CADRES (INSTITUTION DE PRÉVOYANCE : AGRICA)

DÉPARTEMENT 61

| ACTIVITÉ   | BRANCHE   | % PART SALARIÉE | % PART PATRONALE | % TOTAL | ASSIETTE DES COTISATIONS     |
|--|---|-----------------|------------------|---------|------------------------------|
| <b>EXPLOITATIONS :</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• DE MARAÎCHAGE</li> <li>• DE POLY CULTURE</li> <li>• D'ÉLEVAGE</li> </ul>  | GIT   | 0,709           | 0,415*           | 1,124   | Dans la limite de 4 plafonds |
|  | CCS <sup>(1)</sup>  |                 | 0,15             | 0,15    | Dans la limite de 4 plafonds |
|  | <b>ARBORICULTURE FRUITIÈRE</b><br><b>HARAS</b><br><b>CUMA</b> | DECES           | 0,08             | 0,27    | 0,35                         |
| <small>* PART À INTÉGRER DANS L'ASSIETTE CSG/RDS/FORFAIT SOCIAL : 0,025</small><br><small>GIT : Affiliation à compter de 6 mois d'ancienneté</small>   |   |                 |                  |         |                              |
| <b>ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX</b>  | GIT   | 0,723           | 0,903*           | 1,626   | Salaire Total                |
|  | CCS   |                 | 0,224            | 0,224   | Salaire Total                |
|  | DECES   | 0,225           | 0,225            | 0,45    | Salaire Total                |
| <small>* PART À INTÉGRER DANS L'ASSIETTE CSG/RDS/FORFAIT SOCIAL : 0,353</small><br><small>GIT : Affiliation à compter de 6 mois d'ancienneté</small>   |   |                 |                  |         |                              |
| <b>ENTREPRISES DE TRAVAUX FORESTIERS</b><br><small>Affiliation à compter de 6 mois d'ancienneté</small>  | GIT   | 0,22            | 0,03*            | 0,25    | Dans la limite de 4 plafonds |
|  | DECES   | 0,005           | 0,195            | 0,20    | Dans la limite de 4 plafonds |
| <b>GARDES-CHASSE ET GARDES-PÊCHE</b>   | DECES   | 0,20            | 0,20             | 0,40    | Dans la limite de 3 plafonds |
| <b>HORTICULTURE, PÉPINIÈRES</b><br><small>* PART À INTÉGRER DANS L'ASSIETTE CSG/RDS/FORFAIT SOCIAL : 0,20</small>  | GIT   | 0,50            | 0,73*            | 1,23    | Salaire Total                |
|  | CCS   |                 | 0,15             | 0,15    | Salaire Total                |
|  | DECES   | 0,16            | 0,24             | 0,40    | Salaire Total                |
| <b>ENTREPRISES PAYSAGISTES ET DE JARDINS</b><br><small>* PART À INTÉGRER DANS L'ASSIETTE CSG/RDS/FORFAIT SOCIAL : 0,26</small>   | GIT   | 0,48            | 0,54*            | 1,02    | Dans la limite de 4 plafonds |
|  | CCS   |                 | 0,17             | 0,17    | Dans la limite de 4 plafonds |
|  | DECES   | 0,03            | 0,20             | 0,23    | Dans la limite de 4 plafonds |
| <b>ENTREPRISES D'ACCOUVAGE ET DE SÉLECTION</b><br><small>*PART À INTÉGRER DANS L'ASSIETTE CSG/RDS/FORFAIT SOCIAL : 0,11</small><br><small>GIT :Affiliation à compter de 3 mois d'ancienneté <sup>(2)</sup></small> | GIT <sup>(2)</sup>  | 1,22            | 0,54*            | 1,76    | Dans la limite de 4 plafonds |
|  | DECES   | 0,03            | 0,66             | 0,69    | Dans la limite de 4 plafonds |
| <b>PARCS ET JARDINS ZOOLOGIQUES</b><br><small>* TAUX DE COTISATIONS PATRONALES EXONÉRÉES DE CHARGES SOCIALES ET TCP</small>  | GIT   | 0,35            | 0,37*            | 0,72    | Salaire total                |
|  | CCS   |                 | 0,14             | 0,14    | Salaire total                |
|  | DECES   | 0,20            | 0,04             | 0,24    | Salaire total                |

<sup>1)</sup>CCS : Couverture des Charges Sociales patronales dues sur les IJ complémentaires versées par AGRICAPRÉVOYANCE

## MONTANT DE LA COTISATION MENSUELLE COMPLÉMENTAIRE FRAIS DE SANTÉ (SOCLE DE BASE)

Si vous êtes adhérents à l'un des organismes suivants :

| ORGANISME | ACTIVITÉ                         | ANCIENNETÉ REQUISE            | ASSURÉ(S)                     | PART SALARIÉE     | PART PATRONALE | TOTAL    |
|-----------|----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------|----------------|----------|
| AGRICA    | HORTICULTURE-PÉPINIÈRES          | AUCUNE CONDITION D'ANCIENNETÉ | SALARIÉ SEUL                  | 30,63 €           | 30,63 €        | 61,26 €  |
|           |                                  |                               | FAMILLE                       | 88,73 €           |                | 88,73 €  |
|           | ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES | AUCUNE CONDITION D'ANCIENNETÉ | SALARIÉ SEUL                  | 18,57 €           | 18,57 €        | 37,14 €  |
|           |                                  |                               | FAMILLE                       | 50,31 €           | 50,31 €        | 100,62 € |
|           | PAYSAGISTES ET DE JARDINS        | AUCUNE CONDITION D'ANCIENNETÉ | COTISATION UNIQUE             | 23,29 €           | 23,29 €        | 46,58 €  |
|           | HARMONIE MUTUELLE                | PRODUCTION AGRICOLE           | AUCUNE CONDITION D'ANCIENNETÉ | COTISATION UNIQUE | 13,74 €        | 13,74 €  |

# TAUX DES CONTRIBUTIONS RECOUVRÉES PAR LA MSA

|  | % PART SALARIALE                        | % PART PATRONALE | % TOTAL | ASSIETTE DES COTISATIONS  |
|--|---|------------------|---------|---|
| <b>CONTRIBUTION SOCIALE GÉNÉRALISÉE (CSG)</b>  | 2,40% non déductible + 6,80% déductible |                  | 9,20%   | <b>98,25 %</b> de l'assiette composée des salaires bruts et allocations de chômage, dans la limite de 4 fois le plafond de la Sécurité Sociale (100% pour la part qui excède ce plafond), <b>à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012.</b>  |
| <b>CONTRIBUTION AU REMBOURSEMENT DE LA DETTE SOCIALE (CRDS)</b>  | 0,50%                                   |                  | 0,50%   | <b>100 % des allocations</b> de préretraite perçues par les salariés dont la préretraite ou la cessation d'activité a pris effet à compter du 11/10/2007, de l'épargne salariale, de l'intéressement, de la participation, des contributions de retraite supplémentaire et de prévoyance complémentaire, des indemnités de rupture, des attributions de stock-options et d'actions gratuites, du financement des chèques-vacances, <b>à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012.</b> |
| <b>CONTRIBUTION DE SOLIDARITÉ AUTONOMIE (CSA)</b>  |   | 0,30%            | 0,30%   | 100% Salaire total  |
| CONTRIBUTIONS SPÉCIFIQUES  |   |                  |         |   |
| <b>CSG/CRDS SUR REVENUS DE REMPLACEMENT IMPOSABLES NON IMPOSÉS</b>   | 3,80%                                   |                  | 3,80%   | Revenus de remplacement versés par l'employeur (allocations de préretraite versées aux salariés bénéficiant d'un dispositif de préretraite ayant pris effet avant le 11/10/2007, de chômage partiel, pension de retraite...) à des personnes imposables fiscalement mais non imposées.  |
| <b>CSG/CRDS SUR REVENUS DE REMPLACEMENT IMPOSÉS</b>  | 6,60%                                   |                  | 6,60%   | Revenus de remplacement versés par l'employeur (allocations de retraite, allocations de préretraite versées dans le cadre d'un dispositif de préretraite ayant pris effet avant le 11/10/2007, et les pensions d'invalidité)  |
|  | 6,20%                                   |                  | 6,20%   | Revenus de remplacement versés par l'employeur ( <b>allocations de chômage partiel principalement</b> )   |
| <b>CONTRIBUTION PRÉRETRAITES SUR LES AVANTAGES DE PRÉRETRAITE D'ENTREPRISE</b>   |   | 24,88%           | 24,88%  | Avantage attribués aux pré-retraités avant le 11/10/2007.   |
|  |   | 50%*             | 50%*    | Avantage attribués aux pré-retraités à compter du 11/10/2007.   |
| <b>CONTRIBUTION SUR LES INDEMNITÉS VERSÉES EN CAS DE MISE À LA RETRAITE D'UN SALARIÉ À L'INITIATIVE DE L'EMPLOYEUR</b> |   | 25%              | 25%     | Indemnités versées entre le 11/10/2007 et le 31/12/2008   |
|  |   | 50%              | 50%     | Indemnités versées à compter du 01/01/2009  |

\*Par dérogation, la contribution due sur les avantages versés aux anciens salariés qui bénéficiaient d'un avantage de préretraite ou de cessation anticipée d'activité antérieurement au 11 octobre reste calculée selon les anciennes dispositions (24,15 %).

## CONTRIBUTIONS SPÉCIFIQUES

DÉPARTEMENT 61

|                | % PART SALARIÉE | % PART PATRONALE | % TOTAL | ASSIETTE DES COTISATIONS   |
|----------------|-----------------|------------------|---------|--|
| FORFAIT SOCIAL |                 |                  |         | La contribution Forfait Social est appelée sur les gains et rémunérations assujettis à la CSG et exclus de l'assiette des cotisations de Sécurité Sociale.   |
|                |                 | 8,00%            | 8,00%   | <p><b>Les gains et/ou rémunérations suivants sont assujettis au taux de 8% :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les contributions des employeurs pour le <b>financement des prestations complémentaires de prévoyance</b> bénéficiant au salariés, aux anciens salariés, et à leurs ayant-droit, versées par les employeurs d'au moins 11 salariés, ainsi que pour les sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des SCOP.</li> <li>Les sommes versées au titre de la <b>participation aux résultats de l'entreprise et au titre de l'intéressement</b> soit pour les entreprises de moins de 50 salariés qui concluent pour la première fois un accord ; soit pour les entreprises qui n'ont pas conclu d'accord au cours d'une période de 5 ans avant la date d'effet de l'accord.</li> </ul>  |
|                |                 | 16,00%           | 16,00%  | <p><b>Les gains et/ou rémunérations suivants sont assujettis au taux de 16% :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les <b>versements issus de l'intéressement et de la participation, ainsi que pour les abondements des entreprises versés sur un plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO)</b>, sous réserve de deux conditions cumulatives : les sommes recueillies sont affectées par défaut et l'allocation de l'épargne est affectée à l'acquisition de parts de fonds, dans des conditions fixées par décret, qui comportent au moins 7 % de titres susceptibles d'être employés dans un plan d'épargne en actions destiné au financement des petites et moyennes entreprises et des entreprises de taille intermédiaire.</li> </ul>  |
|                |                 | 20,00%           | 20,00%  | <p><b>Par principe , le taux du forfait social est fixé à 20 % . Les gains et rémunérations suivants y sont assujettis :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les <b>rémunérations spécifiques</b> (jetons de présence, mandats)</li> <li>Les <b>versements issus de l'intéressement et de la participation ainsi que de l'épargne salariale</b> pour les entreprises de plus de 250 salariés.</li> <li>Les <b>contributions patronales de retraite supplémentaires</b> (à l'exception des contributions finançant les régimes de retraite à prestations définies, soumises à la Contribution Sociale de Solidarité visées à l'article L.137-11 du Code de la Sécurité Sociale),</li> <li>les indemnités de rupture</li> <li>les primes exceptionnelles versées par les entreprises ayant conclu un accord d'intéressement ou un avenant à un accord existant</li> </ul> |

*Vous reporter à la fiche n°9 pour connaître le détail des sommes assujetties aux contributions CSG-CRDS , CSA et Forfait social*