

**INFORMATION A DESTINATION DES EMPLOYEURS  
DU SECTEUR D'ACTIVITE  
ENTRAÎNEMENT DE CHEVAUX DE GALOP - CENTRES EQUESTRES**

**Employeur de salariés en Contrat à Durée Déterminée**  
Vous avez opté pour le dispositif simplifié de déclaration des salariés  
qui vous permet de réaliser 11 formalités avec un seul document :  
**le Titre Emploi Simplifié Agricole (TESA)**

**L'utilisation du TESA concerne les salariés embauchés sous contrat à durée déterminée (CDD) de 3 mois maximum et dont la rémunération brute mensuelle n'excède pas le plafond de la sécurité sociale.**

Pour vous aider à réaliser le volet paie du TESA, nous vous communiquons ci-dessous le montant horaire du SMIC ainsi que les taux à appliquer pour le calcul des cotisations et contributions dues par vos salariés saisonniers :

**SMIC horaire depuis le 01/05/2023 : 11,52 €**

| Salarié domicilié<br>fiscalement<br>en France                                              | Taux à appliquer au 01/05/2023<br>sur le volet paie du TESA<br>pour le calcul des cotisations et contributions salariales :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | Salarié domicilié<br>fiscalement<br>à l'étranger |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------|
|                                                                                            | Type d'emploi : Salarié CDD standard                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                                                  |
| 18,131%                                                                                    | sur la ligne E pour le calcul des cotisations maladie, vieillesse, chômage, AGFF, retraite<br>complémentaire, AFNCA/ANEFA/PROVEA et CSG déductible.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | 16,950%                                          |
|                                                                                            | <b>Retraite complémentaire, AGFF</b><br>Le taux de la Ligne E inclut les taux des cotisations ouvrières de retraite complémentaire (3,75%) et d'AGFF (0,80%) appelées pour le compte d'AGRICA.<br>Toutefois, la MSA ne recouvre pas ces cotisations lorsque l'employeur cotise à un autre organisme (AG2R, CRIA...).<br>Ces cotisations doivent alors être reversées directement à l'organisme assureur.<br>Le taux de la ligne E doit être ajusté en fonction des taux appelés par l'organisme concerné. |  |                                                  |
| 2,849%                                                                                     | sur la ligne F, pour le calcul des contributions CSG et CRDS non déductibles.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | *                                                |
|                                                                                            | * Les salariés non domiciliés fiscalement en France et/ou non à la charge d'un régime obligatoire français d'assurance maladie ne sont pas redevables des contributions CSG/CRDS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                  |
| Pour simplifier vos calculs, ces taux sont à appliquer sur 100 % de la rémunération brute. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                  |
| Ils intègrent la réduction de 1,75% sur l'assiette de la CSG et de la CRDS.                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                                                  |

A titre indicatif, nous vous communiquons au verso le détail des taux de cotisations part ouvrière et part patronale.

## ENTRAÎNEMENT DE CHEVAUX DE GALOP - CENTRES EQUESTRES

### Salarié CDD standard

#### DÉTAIL DES TAUX DE COTISATIONS APPLIQUÉS DEPUIS LE 01/05/2023 / PART SALARIALE & PART PATRONALE

| Cotisations                                           | % part salariale                |                                      | % part patronale     |                                          |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------|------------------------------------------|
|                                                       | Domicilié fiscalement en France | Domicilié fiscalement hors de France | Taux de droit commun | Taux Travailleur Occasionnel (TO - TODE) |
| Maladie, Maternité, Invalidité, Décès                 |                                 | 5,500                                | 7,000                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Contribution de Solidarité Autonomie                  |                                 |                                      | 0,300                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Vieillesse dans la limite du plafond SS               | 6,900                           | 6,900                                | 8,550                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Vieillesse sur totalité salaire                       | 0,400                           | 0,400                                | 1,900                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| AFA <sup>(2)</sup> (Allocations Familiales Agricoles) |                                 |                                      | 3,450                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| ATA (Accidents du Travail Agricole)                   |                                 |                                      | 6,680                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| FNAL                                                  |                                 |                                      | 0,100                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Service de Santé au Travail                           |                                 |                                      | 0,420                | 0,420                                    |
| Chômage                                               |                                 |                                      | 4,050                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| AGS                                                   |                                 |                                      | 0,150                | 0,150                                    |
| Retraite Complémentaire (taux de droit commun) (3)    | 3,150                           | 3,150                                | 4,720                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Contribution d'Equilibre Générale                     | 0,860                           | 0,860                                | 1,290                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| Contribution d'Equilibre Technique                    | 0,140                           | 0,140                                | 0,210                | Exonération <sup>(1)</sup>               |
| CSG déductible*                                       | 6,681                           |                                      |                      |                                          |
| <b>Sous-Total</b>                                     | <b>18,131</b>                   | <b>16,950</b>                        | <b>38,820</b>        | <b>0,570</b>                             |
| CSG+CRDS non déductibles*                             | 2,849                           |                                      |                      |                                          |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>20,980</b>                   | <b>16,950</b>                        | <b>38,820</b>        | <b>0,570</b>                             |

\* Taux CSG et CRDS applicables sur 100 % de la rémunération brute.

#### Retraite complémentaire

Les taux de retraite complémentaire indiqués sont ceux appelés pour le compte d'AGRICA.

La MSA ne recouvre pas les cotisations dues pour le compte d'autres organismes de retraite tels que AG2R, CRIA...

Ces cotisations doivent alors être reversées directement à l'organisme assureur.

(1) Exonération totale pour une rémunération < à 1,2 SMIC, dégressive pour une rémunération comprise entre 1,2 et 1,6 SMIC, nulle pour une rémunération > à 1,6 SMIC  
Exonération spécifique à la branche ATA (Accidents du Travail Agricole) : Exonération de la fraction de la cotisation accident du travail et des maladies professionnelles AT/MP à hauteur de 0,70% des rémunérations dues à compter du 1er janvier 2021

(2) La cotisation AFA est appelée au taux de 3,45% pour les salaires annuels inférieurs ou égaux à 1,6 Smic annuel ; pour les salaires supérieurs, retenir le taux de 5,25%

(3) Si le taux est différent, merci de se référer à la fiche 4 du dossier employeur

(4) La cotisation CFP est appelée au taux de 1% pour les entreprises de 11 salariés et plus

Ligne E = La prévoyance sera à déduire si la MSA n'a pas de délégation de gestion concernant l'appel des cotisations

Les conditions d'ouverture du droit aux taux réduits de cotisations pour les salariés sous statut "travailleur occasionnel" (TO) sont détaillées sur le site "mayenne-orne-sarthe.msa.fr" <https://mayenne-orne-sarthe.msa.fr/web/msa-mayenne-orne-sarthe/employeurs/exonerations-travailleurs-occasionnels1>

MàJ : 01/05/2023