



## TAUX DES COTISATIONS LÉGALES ET CONVENTIONNELLES - ANNÉE 2022

**Fiche 4.61**  
département Orne

### TAUX DES COTISATIONS LÉGALES DUES À LA MUTUALITÉ SOCIALE AGRICOLE

#### ASSURANCES SOCIALES

|  | % PART SALARIÉE | % PART PATRONALE | % TOTAL | ASSIETTE DES COTISATIONS |
|--|-----------------|------------------|---------|--------------------------|
| Maladie*   |                 | 13,00            | 13,00   | } Salaire total          |
| *Taux réduit au titre des rémunérations annuelles ne dépassant pas 2,5 SMIC soit 3 886,54 € mensuel. |                 | 7,00             | 7,00    |                          |
| Vieillesse   | 6,90            | 8,55             | 15,45   | Salaire plafonné         |
| Vieillesse   | 0,40            | 1,90             | 2,30    | Salaire total            |

#### ALLOCATIONS FAMILIALES\*

|   | % PART PATRONALE | ASSIETTE DES COTISATIONS |
|---|------------------|--------------------------|
| pour les salariés « standard » :                    |                  |                          |
| rémunérations annuelles ≤ à 3,5 fois le SMIC annuel | 3,45             | Salaire total            |
| rémunérations annuelles > à 3,5 fois le SMIC annuel | 5,25             |                          |

\*Les CUMA bénéficient par défaut de l'exonération de cotisation « allocation familiale » pour leur personnel technique.

Elles peuvent néanmoins expressément opter pour la réduction générale en l'indiquant sur la déclaration préalable à l'embauche (DPAE)

# TAUX DES COTISATIONS LÉGALES RECOUVRÉES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE TIERS

DÉPARTEMENT 61

|  | % PART SALARIÉE | % PART PATRONALE | % TOTAL | ASSIETTE DES COTISATIONS          |
|--|-----------------|------------------|---------|-----------------------------------|
| <b>Assurance Chômage</b><br>(Contribution Exceptionnelle Temporaire C.E.T. 0,05 % comprise dans la part patronale de 4,05 %) |                 | 4,05             | 4,05    | } Dans la limite de 4 plafonds    |
| <b>Assurance Garantie des Salaires (A.G.S.)</b><br>(sauf Entreprises de Travail Temporaire 0,03%)                            |                 | 0,15             | 0,15    |                                   |
| <b>Service de Santé au Travail (S.S.T.)</b>  |                 | 0,42             | 0,42    | Salaire plafonné                  |
| <b>Cotisations spécifiques aux SICAE <sup>(9)</sup></b>  |                 |                  |         |                                   |
| Cotisations complémentaire d'assurance maladie-maternité des actifs de SICAE   | 0,54 %          | 1,01 %           | 1,55 %  | } Dans la limite de 1,55 plafonds |
| Cotisation de solidarité des actifs de SICAE envers les inactifs   | 1,15 %          |                  | 1,15 %  |                                   |
| • Cotisation vieillesse de base  | 12,78 %         | 29,70 %          | 42,48 % | } Salaire total                   |
| • Cotisation spécifique vieillesse et autres risques   |                 | 5,62 %           | 5,62 %  |                                   |
| • Cotisation complément invalidité   |                 | 0,30 %           | 0,30 %  |                                   |
| • Cotisation compensatoire destinée à l'équilibre « petit pool »   |                 | 7,50 %           | 7,50 %  |                                   |
| <b>Négociation Collective en Agriculture :</b>   |                 |                  |         |                                   |
| A.F.N.C.A. <sup>(3)</sup>  |                 | 0,05             | 0,05    | } Salaire total                   |
| A.N.E.F.A. <sup>(4)</sup>  | 0,01            | 0,01             | 0,02    |                                   |
| P.R.O.V.E.A. <sup>(5)</sup>  |                 | 0,20             | 0,20    |                                   |
| A.S.C.P.A. <sup>(6)</sup>  |                 | 0,04             | 0,04    |                                   |
| <b>Versement Mobilités <sup>(8)</sup>:(entreprise de + 11 salariés):</b>   |                 |                  |         |                                   |
| Communauté d'agglomération Fiers-Agglô   |                 | 0,70             | 0,70    | } Salaire total                   |
| Communauté urbaine d'Alençon   |                 | 0,60             | 0,60    |                                   |
| Communes d'Argentan et Sarceaux  |                 | 0,45             | 0,45    |                                   |
| Communauté de Communes ARGENTAN INTERCOM (à l'exception des communes d'Argentan et Sarceaux)                                 |                 | 0,22             | 0,22    |                                   |
| A.P.E.C.I.T.A. <sup>(9)</sup> pour le personnel cadre cotisant à la CCPMA  | 0,024           | 0,036            | 0,06    | Dans la limite de 4 plafonds      |

- (1) CDD : **Contrat à Durée Déterminée** – CDI : **Contrat à Durée Indéterminée**
- (2) Un appel annuel : pour les entreprises employant au moins 1 salarié en CDI au 31/12 de l'année civile précédente  
Un appel trimestriel : pour les entreprises employant exclusivement des salariés en CDD au 31/12 de l'année civile précédente
- (3) AFNCA : **A**ssociation **N**ationale pour le **F**inancement de la **N**égociation **C**ollective en **A**griculture  
Sont concernées les activités suivantes : cultures spécialisées, champignonnières, élevages spécialisés de gros et de petits animaux, cultures et élevages non spécialisés, viticulture, entreprises de travaux agricoles, entreprises paysagistes et entreprises de jardins, CUMA relevant des secteurs précités.
- (4) ANEFA : **A**ssociation **N**ationale pour l'**E**mloi et la **F**ormation en **A**griculture
- (5) PROVEA : **P**rospectives, **R**echerches, **O**rientation et **V**alorisation de la gestion prévisionnelle de l'**E**mloi en **A**griculture.  
Sont concernés les secteurs d'activités suivants : cultures spécialisées, champignonnières, élevages spécialisés de gros et de petits animaux, cultures et élevages non spécialisés, viticulture, entreprises de travaux agricoles, entreprises paysagistes (à l'exclusion des entreprises de jardins et des entreprises de reboisement).
- (6) ASCPA : **A**ssociation **S**ociale et **C**ulturelle du **P**ersonnel de la **P**roduction **A**gricole  
Sont concernés toutes les employeurs de main d'oeuvre à l'exception des parcs zoologiques, les entreprises de conchyliculture, les centres équestres, les entraîneurs de chevaux de courses (trot et galop), les champs de course, l'Office National des Forêts (ONF).
- (7) Le Versement Transport devient le Versement Mobilité au 01/01/2020
- (8) APECITA : **A**ssociation **P**our l'**E**mloi des **C**adres, **I**ngénieurs, et **T**echniciens de l'**A**griculture
- (9) L'assiette de ces cotisations complémentaires déroge à l'assiette de droit commun et comprend : les rémunérations et salaires (hors primes et indemnités) ; la gratification de fin d'année ; les majorations résidentielles. Sont exclus de l'assiette : les heures supplémentaires ; les avantages familiaux (prime pour mariage/PACS, prime pour naissance/ adoption, forfait familial pour la charge d'un enfant) ; les primes et indemnités liées à la fonction ou à des sujétions de service.

# TAUX DES CONTRIBUTIONS RECOUVRÉES PAR LA MSA

| CONTRIBUTIONS SOCIALES SALARIALES                            | % PART SALARIALE | ASSIETTE DES CONTRIBUTIONS  |
|--|------------------|---|
| Contribution Sociale Généralisée (C.S.G.)                    | 9,20*            | <p>98,25 % de l'assiette composée des salaires bruts et allocations de chômage, dans la limite de 4 fois le plafond de la Sécurité Sociale (100% pour la part qui excède ce plafond)</p> <p>100% des allocations au titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de l'épargne salariale,</li> <li>• de l'intéressement,</li> <li>• de la participation,</li> <li>• de préretraites perçues par les salariés</li> <li>• des contributions de retraite supplémentaire et de prévoyance complémentaire,</li> <li>• des indemnités de rupture,</li> <li>• des attributions de stock-options et d'actions gratuites,</li> <li>• du financement des chèques-vacances pour les entreprises de moins de 50 salariés dépourvues de comité d'entreprise.</li> </ul> |
| Contribution au Remboursement de la Dette Sociale (C.R.D.S.) | 0,50             | Idem assiette CSG   |

\* Le taux de 9,20 % comprend 6,80 % déductible de l'impôt sur le revenu et 2,40 % non déductible.

| CONTRIBUTIONS SOCIALE PATRONALES  | % PART PATRONALE | ASSIETTE DES CONTRIBUTIONS |
|---|------------------|----------------------------|
| Fonds National d'Aide au Logement (F.N.A.L.)<br>Exploitations, Entreprises ou établissements mentionnées au 1° à 4° de l'article L .722-1 du Code Rural de la Pêche Maritime <sup>(1)</sup> | 0,10             | Salaire plafonné           |
| Entreprises OPA / OGPA de 50 salariés ou plus exerçant des activités autres que celles mentionnées au-dessus. Article L722-20 du code rural <sup>(2)</sup>                                  | 0,50             | Salaire total              |
| Contribution de Solidarité Autonomie (C.S.A.)   | 0,30             | Salaire total              |
| Contribution Dialogue Social  | 0,016            | Salaire total              |

(1) activités de production agricole (culture élevage), entreprise de travaux agricoles, entreprise de travaux forestiers, paysage, conchyliculture, pisciculture, pêche à pied et les sociétés coopératives.

(2) Les organismes de MSA, les caisses de Crédit Agricole, les autres organismes, établissement et groupements professionnels agricoles, SICAE, Gardes-chasse, garde-pêche, jardiniers, organismes de remplacement, entreprises de travail temporaire, personnel enseignant d'établissement agricole privé.

| CONTRIBUTION SOCIALE PATRONALE  | PART PATRONALE | ASSIETTE DES CONTRIBUTIONS   |
|---|----------------|--|
| <p>La contribution Forfait Social est appelée sur les gains et rémunérations assujettis à la CSG et exclus de l'assiette des cotisations de Sécurité Sociale.</p> |                |  |
| Forfait Social  | 20%            | <p><b>Les gains et rémunérations suivants assujettis :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les rémunérations spécifiques (jetons de présence, mandats)</li> <li>✓ Les versements issus de l'intéressement pour les entreprises de plus de 250 salariés.</li> <li>✓ Les versements issus de la participation et de l'abondement de l'employeur sur des plans d'épargne salariale pour les entreprises de plus de 50 salariés.</li> <li>✓ Les contributions patronales de retraite supplémentaires (à l'exception des contributions finançant les régimes de retraite à prestations définies, soumises à la Contribution Sociale de Solidarité visées à l'article L.137-11 du Code de la Sécurité Sociale),</li> <li>✓ les indemnités de rupture</li> <li>✓ les primes exceptionnelles versées par les entreprises ayant conclu un accord d'intéressement ou un avenant à un accord existant.</li> </ul>  |
|   | 16%            | <p>Les versements issus de l'intéressement et de la participation, ainsi que pour les abondements des entreprises versés sur un <b>Plan d'Épargne Retraite d'Entreprise (P.E.R.E.)<sup>1</sup></b>, sous réserve de deux conditions cumulatives :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. les sommes recueillies sont affectées par défaut,</li> <li>II. l'allocation de l'épargne est affectée à l'acquisition de parts de fonds, dans des conditions fixées par décret, qui comportent au moins 10 % de titres susceptibles d'être employés dans un <b>Plan d'Épargne en Actions</b> destiné au financement des <b>Petites et Moyennes Entreprises (P.E.A.P.M.E.)</b> et des <b>Entreprises de Taille Intermédiaire (E.T.I.)</b></li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Les versements issues de la participation aux résultats de l'entreprise et de l'intéressement,</li> <li>✓ Les droits inscrits sur un <b>Compte Épargne Temps (C.E.T.)</b>,</li> <li>✓ Les jours correspondant à des jours de repos non pris, limité à 10 jours par an),</li> <li>✓ Les versements obligatoires du salarié ou de l'employeur, dans le cas d'une affiliation obligatoire au P.E.R.E.</li> </ul> |
|   | 10%            | <p>Les abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié sur un <b>Plan Épargne Entreprise (P.E.E.)</b>, pour l'acquisition de titres de l'entreprise</p>  |
|   | 8%             | <p>Les contributions des employeurs pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ le financement des prestations complémentaires de prévoyance bénéficiant au salariés, aux anciens salariés, et à leurs ayant-droit, versées par les employeurs d'au moins 11 salariés,</li> <li>✓ les sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des SCOP.</li> </ul>   |

| CONTRIBUTIONS SOCIALES PATRONALES SPÉCIFIQUES  |  |   | PART PATRONALE                         |
|--|--|---|--|
| Contribution préretraite sur les avantages de préretraite d'entreprise   |  |   | 50%                                    |
| Contribution sur les Indemnités versées en cas de mise à la retraite d'un salarié à l'initiative de l'employeur  |  |   | 50%                                    |
| Contribution des employeurs au financement des droits spécifiques passés non régulés du risque vieillesse (DSPNR) uniquement applicable aux SICAE <sup>3</sup>   |  |   | Montant spécifique à chaque entreprise |
| Cotisations de Formation Professionnelle (CFP) et Taxe d'apprentissage (TA) :  |  |   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribution à la formation professionnelle (CFP) :               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entreprises de moins de 11 salariés, y compris les entreprises de travail temporaire de moins de 11 salariés (article L. 6331-1 du code du travail)</li> </ul> </li> </ul> |  |   | 0,55 %                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entreprises de 11 salariés et plus (article L. 6331-3 du code du travail)</li> </ul>  |  |   | 1 %                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribution au CPF-CDD (contribution dédiée au financement du compte personnel de formation pour les titulaires de CDD) <sup>4</sup></li> </ul>  |  |   | 1 %                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taxe d'Apprentissage (part principale)</li> </ul>   |  |   | 0,59 %                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taxe d'Apprentissage (solde)</li> </ul>   |  |   | 0,09 %                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA) :</li> </ul>  |  |   |  |
| Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle   | Taux CSA entreprises de 250 à moins de 2000 salariés | Taux CSA entreprises de 2000 salariés et plus |  |
| < 1 %  | 0,4 %  | 0,6 %   |  |
| ≥ 1 % et < 2 %   | 0,2 %  |   |  |
| ≥ 2 % et < 3 %   | 0,1 %  |   |  |
| ≥ 3 % et < 5 %   | 0,05 %   |   |  |

<sup>1</sup> Suite à la loi PACTE, le produit d'épargne P.E.R.C.O. est remplacé par le P.E.R.E. au 01/01/2020 et n'est plus commercialisé depuis le 01/10/2020.

<sup>2</sup> Les titres correspondent aux actions ou certificats d'investissement émis par l'entreprise ou une entreprise incluse dans le même périmètre de consolidation de combinaisons de comptes

<sup>3</sup> Les montants sont calculés et communiqués annuellement par la CNIEG pour chaque SICAE et notifiés par les caisses de MSA dans un état récapitulatif transmis le 31 mai de l'année N au plus tard.

Montants dus pour chaque trimestre suivant :

- Juillet à septembre de l'année N
- Octobre à décembre de l'année N
- Janvier à mars de l'année N+1
- Avril à juin de l'année N+1

<sup>4</sup> Cette contribution concerne tous les salariés en CDD de toutes les entreprises sans condition d'effectif à l'exception des saisonniers

**A noter : Les contributions TA et CSA seront recouvrées par la MSA à compter de 2023.**

# TAUX DES COTISATIONS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

L'arrêté du 28 décembre 2020 (JO du 31 décembre 2020) a fixé les taux de cotisations applicables du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2022 sur les salaires dé plafonnés.

| Code BT-APE   | Code BT-APE : base de taxation appartenance professionnelle                    |      | Code BT-APE  | Code BT-APE : base de taxation appartenance professionnelle  |       |
|---|--|------|--|--|-------|
| <b>SECTEURS 1 &amp; 2<br/>CULTURES ET ÉLEVAGES</b>  |  |      | <b>SECTEURS 6 &amp; 7<br/>COOPÉRATIVES AGRICOLES ET SOCIÉTÉS FILIALES D'ORGANISMES AGRICOLES (SUITE)</b> |  |       |
| 1110  | Cultures spécialisées  | 2,48 | 3640   | Conserveries de produits autres que la viande  | 4,46  |
| 1120  | Champignonnières   | 2,48 | 3650   | Vinification   | 1,62  |
| 1130  | Élevage spécialisés de gros animaux  | 2,60 | 3660   | Insémination artificielle  | 2,60  |
| 1140  | Élevage spécialisés de petits animaux  | 3,99 | 3670   | Sucreries – distillation   | 1,62  |
| 2150  | Entraînement – dressage – haras  | 6,46 | 3680   | Meunier – panification   | 4,46  |
| 2160  | Conchyliculture  | 1,98 | 3690   | Stockage – conditionnement de fleurs, fruits ou légumes  | 3,90  |
| 1170  | Marais salants   | 2,48 | 3760   | Traitement des viandes de volailles : abattage, découpe, transformation  | 4,46  |
| 1180  | Culture et élevage non spécialisés**   | 2,38 | 3770   | Coopératives diverses  | 4,46  |
| 1190  | Viticulture  | 4,17 |  |  |       |
| **dont services de remplacement, constitués sous forme de groupements d'employeurs, membres de la Fédération des Associations de Remplacement de Vendée   |  |      |  |  |       |
| <b>SECTEUR 3<br/>TRAVAUX FORESTIERS</b>   |  |      | <b>SECTEUR 8<br/>ORGANISMES PROFESSIONNELS AGRICOLES</b>   |  |       |
| 2310  | Sylviculture   | 4,84 | 3800   | Organismes de Mutualité Agricole   | 1,16  |
| 2320  | Gemmage  | 3,24 | 3810   | Caisse de Crédit Agricole Mutuel.  | 1,16  |
| 2330  | Exploitation de bois   | 7,22 | 3820   | Autre organismes – établissements et groupements professionnels agricoles visés à l'article L.722.20 du Code Rural (6°), à l'exclusion des organismes à caractère coopératif | 1,16  |
| 2340  | Scieries fixes   | 5,75 |  |  |       |
| <b>SECTEUR 4<br/>ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES</b>   |  |      | <b>SECTEUR 9<br/>ACTIVITÉS DIVERSES</b>  |  |       |
| 2400  | Entreprises de travaux agricoles   | 3,00 | 3900   | Gardes-chasse – gardes-pêche   | 2,62  |
| 2410  | Entreprises de jardins – Entreprises paysagistes – Entreprises de reboisement. | 3,41 | 3910   | Jardiniers – jardiniers-gardes de propriété – gardes forestiers  | 2,62  |
|   |  |      | 3920   | Organismes de remplacement – entreprise de travail temporaire  | 2,62  |
|   |  |      | 3950   | Établissements d'Enseignement Technique et de Formation Professionnelle (pour les élèves)  | 0,42  |
|   |  |      | 3970   | Personnel enseignant d'établissement agricole privé visé à l'article L.722.20 du Code Rural 5° personnel enseignant et formateur des Maisons familiales rurales              | 0,39  |
|   |  |      | 3980   | Travailleurs handicapés des Établissements ou Service d'Aide au travail (E.S.A.T.)   | 1,80  |
| <b>SECTEUR 5<br/>ENTREPRISES ARTISANALES RURALES</b>  |  |      | <b>HORS SECTEURS<br/>D'ACTIVITÉS</b>   |  |       |
| 2500  | Artisans ruraux du bâtiment  | 5,04 | - au <b>personnel de bureau</b> de toutes ces entreprises  |  | 1,16  |
| 2510  | Artisans ruraux autres   | 5,04 | - aux <b>apprentis</b> de toutes ces entreprises   |  | 2,12  |
| <b>SECTEURS 6 &amp; 7<br/>COOPÉRATIVES AGRICOLES ET SOCIÉTÉS FILIALES D'ORGANISMES AGRICOLES</b>  |  |      | - aux stagiaires de la formation professionnelle continue  |  | 2,24* |
|   |  |      | - aux membres bénévoles des organismes sociaux   |  | 0,14  |
| 3600 Stockage – conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits ou légumes<br>2,42<br>3610 Approvisionnement<br>1,63<br>3620 Collecte – traitement, distribution de produits laitiers<br>2,56<br>3630 Traitement de la viande comprenant une ou plusieurs des opérations suivantes : abattage, découpe – désossage, conserverie<br>10,05 |  |      | - aux salariés en Contrat à Durée Déterminée dit d'Insertion au sein d'atelier et chantier d'insertion   |  | 1,50* |
|   |  |      | - aux salariés d'entreprises étrangères sans établissement en France                                     |  | 0,83  |
|   |  |      | - aux Caisses de Congés et Intempéries du Bâtiment   |  | 0,70* |

\* pas de changement au 01/01/2022

NB : pour les entreprises employant plus de 20 salariés (personnel technique), la cotisation AT est appelée sur un taux "individualisé" tenant compte du coût des accidents survenus.(Décret D242-6-2)

# TAUX DES COTISATIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

|   |                                   | % PART SALARIÉE | % PART PATRONALE | % TOTAL |
|---|-----------------------------------|-----------------|------------------|---------|
| <b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE – TAUX DE DROIT COMMUN</b>   |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,15%           | 4,72%            | 7,87%   |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,64%           | 12,95%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Équilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICOLA RETRAITE – EPA * NON CADRES</b>   |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,93%           | 3,94%            | 7,87%   |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 10,79%          | 10,80%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Équilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICOLA RETRAITE – EPA * CADRES</b>   |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,86%           | 6,30%            | 10,16%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,64%           | 12,95%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Équilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICOLA RETRAITE – OPA/GPA * ADHÉRENT CAMARCA AVANT LE 01.01.1998 CADRES ET NON CADRES</b>  |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,15%           | 4,72%            | 7,87%   |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,64%           | 12,95%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Équilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICOLA RETRAITE – OPA * ADHÉRENT CCPMA RETRAITE AVANT LE 01.01.1997 NON CADRES</b>   |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,18%           | 6,98%            | 10,16%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,09%           | 13,50%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Équilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICOLA RETRAITE – OPA * ADHÉRENT CCPMA RETRAITE AVANT LE 01.01.1997 CADRES</b>   |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 3,18%           | 6,98%            | 10,16%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 1,29%           | 0,86%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,64%           | 12,95%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Équilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |
| <b>AGRICOLA RETRAITE – ÉTABLISSEMENTS DE L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE PRIVÉ CADRES ET NON CADRES<br/>(PERSONNEL ENSEIGNANT / CONTRAT DE DROIT PRIVÉ)</b> |                                   |                 |                  |         |
| <b>Tranche 1</b><br>(Jusqu'à 1 plafond SS)  | Retraite Classique                | 4,06%           | 6,10%            | 10,16%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 0,86%           | 1,29%            | 2,15%   |
| <b>Tranche 2</b><br>(Entre 1 et 8 plafonds SS)  | Retraite Classique                | 8,64%           | 12,95%           | 21,59%  |
|   | Contribution d'Équilibre Générale | 1,08%           | 1,62%            | 2,70%   |
| <b>Contribution d'Équilibre Technique</b>   |                                   | 0,14%           | 0,21%            | 0,35%   |

\* EPA : Entreprise de Production Agricole

\* OPA : Organisme Professionnel Agricole

\* GPA : Groupement Professionnel Agricole

NB : La Contribution d'Équilibre Technique n'est due que pour les rémunérations supérieures à 1 plafond SS sur la totalité de la rémunération comprise dans la tranche 1 (jusqu'à 1 plafond SS) ou dans la tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds SS)

# TAUX DES COTISATIONS DE PRÉVOYANCE « GARANTIE INCAPACITÉ DE TRAVAIL » ET « DÉCÈS » APPLICABLES AUX SALARIÉS NON CADRES (INSTITUTION DE PRÉVOYANCE : AGRICA)

DÉPARTEMENT 61

| ACTIVITÉ  | BRANCHE            | % PART SALARIÉE | % PART PATRONALE | % TOTAL | ASSIETTE DES COTISATIONS       |
|---|--------------------|-----------------|------------------|---------|--------------------------------|
| Exploitations :<br>• DE MARAÎCHAGE<br>• DE POLYCLTURE<br>• D'ÉLEVAGE<br>Arboriculture fruitière<br>Haras<br>C.U.M.A.  | GIT                | 0,709           | 0,415*           | 1,124   | } Dans la limite de 4 plafonds |
|   | CCS <sup>(1)</sup> |                 | 0,15             | 0,15    |                                |
|   | DECES              | 0,12            | 0,33             | 0,45    |                                |
| * Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,025 Affiliation à compter de 6 mois d'ancienneté pour la GIT, au 1er jour d'embauche pour le DC  |                    |                 |                  |         |                                |
| Entreprises de Travaux Agricoles et Ruraux  | GIT                | 0,72            | 0,70*            | 1,42    | } Dans la limite de 4 plafonds |
|   | CCS                |                 | 0,15             | 0,15    |                                |
|   | DECES              | 0,10*           | 0,30*            | 0,40*   |                                |
| * Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,34<br>*Affiliation à compter de 2 mois d'ancienneté pour la GIT, au 1er jour d'embauche pour le DC à l'exception de la prestation rente éducation DC dont l'ancienneté requise est de 12 mois d'ancienneté portant le <b>taux global DC à 0,56 % pour les salariés ayant atteint 12 mois d'ancienneté</b> (taux DC PO de 0,13 % et PP de 0,43 %) |                    |                 |                  |         |                                |
| Entreprises de Travaux Forestiers   | GIT                | 0,22            | 0,03*            | 0,25    | } Dans la limite de 4 plafonds |
|   | DECES              | 0,005           | 0,195            | 0,20    |                                |
| *Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,03 Affiliation à compter de 6 mois d'ancienneté   |                    |                 |                  |         |                                |
| Gardes-Chasse et Gardes-Pêche   | DECES              | 0,20            | 0,20             | 0,40    | Dans la limite de 3 plafonds   |
| Affiliation au 1er jour d'embauche  |                    |                 |                  |         |                                |
| HORTICULTURE, PÉPINIÈRES  | GIT                | 0,515           | 0,515*           | 1,03    | } Dans la limite de 4 plafonds |
|   | CCS                |                 | 0,11             | 0,11    |                                |
|   | DECES              | 0,26            | 0,26             | 0,52    |                                |
| *Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,185 Affiliation au 1er jour d'embauche  |                    |                 |                  |         |                                |
| Entreprises paysagistes et de jardins   | GIT                | 0,36            | 0,66*            | 1,02    | } Dans la limite de 4 plafonds |
|   | CCS <sup>(1)</sup> |                 | 0,17             | 0,17    |                                |
|   | DECES              | 0,03            | 0,20             | 0,23    |                                |
| *Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,25 Affiliation au 1er jour d'embauche   |                    |                 |                  |         |                                |
| Entreprises d'accoupage et de sélection   | GIT                | 1,280           | 1,190*           | 2,47    | } Dans la limite de 4 plafonds |
|   | CCS <sup>(1)</sup> |                 | 0,14             | 0,14    |                                |
|   | DECES              | 0,39            | 0,31             | 0,70    |                                |
| * Part à intégrer dans l'assiette CSG/RDS/Forfait Social : 0,242 Affiliation à compter de 6 mois d'ancienneté pour la GIT, au 1er jour d'embauche pour le DC  |                    |                 |                  |         |                                |
| Parcs et Jardins zoologiques  | GIT                | 0,35            | 0,37             | 0,72    | } Salaire total                |
|   | CCS                |                 | 0,14             | 0,14    |                                |
|   | DECES              | 0,25            | 0,09             | 0,34    |                                |
| * Taux de cotisations patronales exonérées de charges sociales et TCP Affiliation au 1er jour d'embauche  |                    |                 |                  |         |                                |

<sup>1)</sup>CCS : Couverture des Charges Sociales patronales dues sur les IJ complémentaires versées par AGRI PREVOYANCE

Une nouvelle garantie dite de "dés hérence" est appliquée sur certains contrats. Cette garantie est temporaire et devrait durer deux ans du 01 avril 2021 au 31 mars 2023. Exception pour l'accord des parcs et jardins zoologiques dont la garantie est applicable du 01 janvier 2021 au 31 décembre 2022



## MONTANT DE LA COTISATION MENSUELLE COMPLÉMENTAIRE FRAIS DE SANTÉ (SOCLE DE BASE)

Depuis du 01 juillet 2020, les montants de votre cotisation mensuelle concernant votre complémentaire Frais de Santé n'apparaissent plus sur le dossier Employeur.

Pour prendre connaissance du tarif en vigueur, merci de vous rapprocher de votre organisme complémentaire qui sera en mesure de vous donner les informations tarifaires que vous recherchez.